



PENNAD KELAOUÏÑ

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

D'an | Le 21/10/2026

Da-heul emvod Kuzul-Merañ Diwan, bet dalc'het d'an 20 a viz Here 2026, e oa bet divizet chom hep dilenn ur brezidantelezh nevez a-raok ma vefe dalc'het un Emvod-Meur Dreistordinal. **Dalc'het e vo an EMD-se d'ar Sadorn 14 a viz Du 2026 e [Ti ar Vro Bro Gwened](#) adalek 9e30.**

Ar prantad gortoz-mañ, divizet a-ratozh, a zle reiñ tro da brederiañ war adaozañ mont en-dro ar Burev/KM hag an doare da frammañ e labour gant hini ar servijoù, evit dasparzhañ gwelloc'h ar c'hiriegezhioù ha kreñvaat mont en-dro stroll ar c'hevread. Enoret e vo an emgavioù ensavadurel raktreset.

Gant dilez ar Brezidantez, a drugarekaomp evit he labour er mizvezhioù tremenet hag he engouestl a-youl-vat a-bouez-bras, ha dilez daou ezel eus ar Burev un nebeud amzer a-raok, eo bet lakaet war-wel an diaezamantoù a denn d'ar c'hargoù-se. Da gentañ-holl e rank ar garg labour bras-kenañ sammet gant ar Burev bezañ digresket ha dasparzhet gwelloc'h. Ur fed eo, ha fellout a ra da Guzul-Merañ Diwan tennañ gounid eus an amzer prederiañ-se evit gwellaat ha skañvaat e mont en-dro dezhañ e-unan, dreist-holl dre an dileuriezhoù hag ar bodadoù labour tematek da greñvaat.

Suite à la réunion du Conseil d'Administration de Diwan, le 20 octobre 2026, le CA a décidé de ne pas procéder à la désignation d'une nouvelle présidence avant la tenue d'une Assemblée Générale Extraordinaire. **Celle-ci aura lieu le samedi 14 novembre 2026 à [Ti ar Vro Bro Gwened](#) à partir de 9h30.**

Cette période de latence volontaire doit permettre d'engager une réflexion sur la réorganisation du fonctionnement du Bureau/CA et sur l'articulation de son travail avec celui des services, afin de mieux répartir les responsabilités et de renforcer le fonctionnement collectif de la fédération. Les rendez-vous institutionnels programmés seront quant à eux honorés.

En effet, la démission de la Présidente, que nous remercions pour son travail durant les derniers mois et son implication bénévole très importante, ainsi que les démissions précédentes de deux membres du Bureau, mettent en évidence les difficultés liées à ces fonctions. Tout d'abord, la charge de travail très importante inhérente aux responsabilités assumées par le Bureau doit pouvoir être réduite et mieux répartie. C'est un fait, et le Conseil d'Administration de Diwan veut mettre à profit ce temps de réflexion pour améliorer et alléger son propre fonctionnement, notamment par le biais des délégations et des commissions de travail thématiques à renforcer.

Gant ar preder-se e tleomp ivez termeniñ gwelloc'h dasparzh ar rolloù hag an atebegezhioù er c'hevread. Ne c'hell ket mont en-dro Diwan bezañ diazezet en un doare padus war engouestl brasoc'h-brasañ an dud a-youl-vat, na lakaat ar C'huzul-Merañ hag ar Burev da gemer e karg en un doare reolek kefridioù a denn da vont en-dro boutin ar c'hevread. Ret-holl eo da atebegezhioù pep hini bezañ termenet sklaer, evit ma kenlabouro ar Burev, ar KM hag ar servijoù en un doare poellek ha kenglotus. Pep hini, diouzh e gefridi, a zle gallout kas e gargoù da benn vat, kemer an intrudu ret ha kemer perzh en ur mont en-dro a-stroll efedusoc'h ha sederoc'h.

Cette réflexion doit également nous permettre de mieux définir la répartition des rôles et des responsabilités au sein de la fédération. Le fonctionnement de Diwan ne peut reposer durablement sur une mobilisation toujours plus importante de ses bénévoles ni conduire le Conseil d'Administration et le Bureau à prendre en charge de manière récurrente des missions relevant du fonctionnement courant de la fédération. Il est indispensable que les responsabilités de chacun.e soient clairement définies et que le travail du Bureau, du CA et des services s'articule de manière cohérente et complémentaire. Chacun et chacune, à son niveau de responsabilité, doit pouvoir pleinement exercer ses missions, prendre les initiatives nécessaires et contribuer à un fonctionnement collectif plus efficace et plus serein.

Afer an holl eo Diwan : ar re o deus kemeret perzh hag ar re a gemer perzh c'hoazh en he istor, ar re en em vod hiziv-an-deiz er skolioù, er skolajoù, el liseoù, er c'hevread, an holl re a labour e Diwan, forzh pe vefe o statudoù, ar re a skoazell Diwan o reiñ arc'hant dre donezonoù ha legadoù, ha dreist-holl ar re a zo skoliataet e Diwan hag a dapo krog er vazh-test a-benn un nebeud bloavezhioù.

Diwan est l'affaire de tous et toutes : celles et ceux qui en ont fait et en font l'histoire, celles et ceux qui aujourd'hui se réunissent dans les écoles, les collèges, les lycées, la fédération, celles et ceux qui y travaillent tous statuts confondus, celles et ceux qui soutiennent financièrement Diwan en faisant des dons et des legs, et surtout celles et ceux qui y sont scolarisés et à qui il reviendra de se saisir du témoin dans quelques années.

Emañ Diwan war-nes lidañ e 50 vloaz ! 50 vloaz a stourm, koumoulek a-wechoù, evit ma teufe da wir ha ma vevfe ar pezh en dije gellet bezañ un utopia nemetken. Dav eo deomp bezañ unvan ha skoazellañ an eil-hag-egile/eben ma fell deomp e chomfe bev an hunvre a oa bet gant un nebeud tud e 1977 a-benn 50 vloaz da vihanañ ! Hunvreet o doa e komzfe brezhoneg o bugale... Hiziv-an-deiz eo gant o bugale-vihan e vez desket hor yezh !

Diwan est sur le point de fêter ses 50 ans ! 50 ans de militance, parfois houleuse, pour que naisse et vive ce qui aurait pu n'être qu'une utopie. Nous devons nous rassembler, nous entraider, nous soutenir si nous voulons que ce rêve mis en œuvre par quelques un-es en 1977 vive à minima 50 ans de plus ! Ils avaient rêvé que leurs enfants parlent breton... aujourd'hui, ce sont leurs petits-enfants qui l'apprennent !

Prest omp da dalañ ouzh daeoù an 50 vloaz a zeu. Evit-se hon eus ezhomm eus ur raktres

Nous sommes prêts à relever les défis des 50 prochaines années. Pour cela, nous avons

stroll, ur sell boutin war grenn ha war hir dermen, gant ur youl da labourat asambles war-zu ar memes pal. An dud a-youl-vat hag ar c'hopridi a rank gellout kemer perzh da vat er pal-se, pep hini en e roll ha gant e giriegezhioù, e darempred gant hor c'hevelerien ha kendivizerien, ar strollegezhioù tiriadel hag ar rektorelezhioù en o zouez.

Ar youl-se a zle ivez lakaat ac'hanomp da sellet splann ouzh stad Diwan a-vremañ, koulz war tachenn niver ar boblañs hag an arc'hant, ha bezañ gouest da dapout divizoù a-stroll. Talvezout a ra solutat hon aozadur, kenderc'hel da vicherelaat ar servijoù ha lakaat hon doareoù da emdreiñ evit respont d'an dalc'hoù a-vremañ ha reoù an dazont. Dav eo deomp kreskiñ a-stroll, kreñvaat hor barregezh da labourat asambles ha lakaat raktresoù da vleuniañ en un doare pozitivel, o kemer e kont ar gwirvoud hag o tougen anezho asambles. Ne dalvez ket nac'hañ an diaesterioù pe chom stanket dirazo, met kentoc'h klask doareoù da dalañ outo ha da vont dreist dezho asambles, gant fiziañs hag atebegezh.

Setu m'en em santit mennet ha ma fell deoc'h kemer perzh muioc'h c'hoazh e kevread Diwan, e lec'h m'ho peus fiziet skoliata ho pugel pe ho pugale, e pedomp ac'hanoc'h da vont war ar renk e Kuzul-Merañ Diwan adalek bremañ. Ezhomm hon eus eus izili ouzhpenn evit ma trophée gwelloc'h an traoù er C'huzul-Merañ hag er Burev ha neuze e Diwan. Evit en ober e trugarekaomp ac'hanoc'h da gas ur postel da demat@diwan.bzh en ur zisplegañ ennañ hoc'h abegoù hag ar barregezhioù a c'hellfec'h lakaat e servij kevread Diwan dre [ar furmskrid-mañ](#).

Izili ar C'huzul-Merañ a lenno ho emstrivadegoù a-raok an Emvod-meur Dreistordinal a vo

besoin d'un projet fédérateur, d'une vision partagée à moyen et long terme et de la volonté de travailler collectivement dans le même sens. Bénévoles et salarié-es, chacun et chacune dans son rôle et avec ses responsabilités, doivent pouvoir contribuer pleinement à cette ambition, en lien avec nos partenaires et interlocuteurs, notamment les collectivités territoriales et les rectorats.

Cette ambition suppose aussi de regarder lucidement la situation actuelle de Diwan, tant sur le plan démographique que financier, et d'en tirer collectivement les conséquences. Elle implique de consolider notre organisation, de poursuivre la professionnalisation des services et de faire évoluer nos pratiques pour répondre aux enjeux d'aujourd'hui et de demain. Nous devons gagner en maturité collective, renforcer notre capacité à travailler ensemble et faire émerger des projets portés positivement, réalistes et partagés. Il ne s'agit ni de nier les difficultés ni de nous y résigner, mais de nous donner les moyens de les surmonter ensemble, avec confiance et responsabilité.

Aussi, si vous vous sentez investi-es et souhaitez l'être davantage encore dans la fédération Diwan, à laquelle vous avez confié la scolarité de votre ou vos enfants, nous vous invitons à candidater au Conseil d'Administration de Diwan dès à présent. Nous avons besoin de membres supplémentaires pour le bon fonctionnement du Conseil d'Administration et du Bureau et donc de Diwan. Pour ce faire, nous vous remercions d'adresser un mail à demat@diwan.bzh en y exposant vos motivations et les compétences que vous pourriez mettre au service de la fédération Diwan [via ce formulaire](#).

Les membres du Conseil d'Administration prendront connaissance des candidatures en

dalc'het d'ar 14 a viz Du a zeu, hag a roio an tu deomp da rannañ, da skouer, an daoù da dalañ ouzh padusted Diwan hag hor yezh. A-benn fin an AGE-se e vo dalc'het emvod ar C'huzul-Merañ a-benn kevezholiñ an dud a-youl vat ha dilenn ur Burev hag ur brezidantelezh nevez.

prévision de l'Assemblée générale Extraordinaire du 14 novembre prochain, qui nous permettra notamment de partager les défis à relever pour la pérennité de Diwan et de notre langue. À l'issue de cette AGE, une réunion du conseil d'administration aura lieu afin de coopter les volontaires et procéder à l'élection d'un nouveau Bureau et d'une nouvelle présidence.